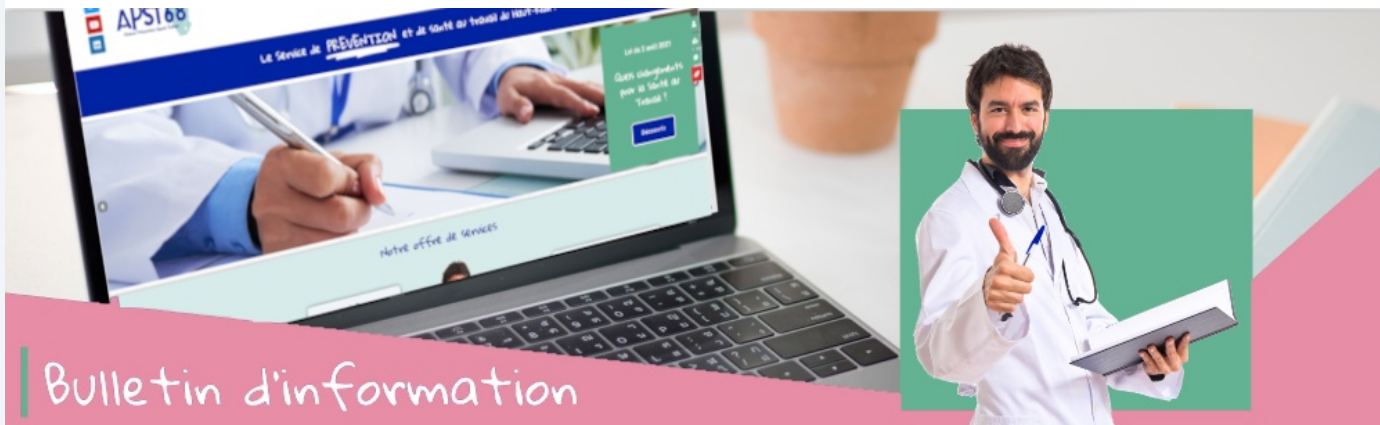




[Site internet](#)

[Mon espace adhérent](#)

[Adhérer](#)



## Bulletin d'information



est engagée dans la **prévention** contre le **cancer du sein**



Le mois d'octobre, ou **octobre rose**, est dédié à la communication autour du cancer du sein, afin de sensibiliser les femmes à son dépistage et récolter des fonds pour la recherche.

Ce cancer concerne particulièrement les Services de Prévention et de Santé au travail puisque le travail de nuit, fixe ou posté, est susceptible de favoriser sa survenue, mais aussi parce que c'est un cancer qui a l'un des taux de survie le plus élevé, permettant souvent un retour au travail.

## Le cancer du sein

**Vous voulez en savoir plus ?**

**Retrouvez dans notre article, les facteurs de risques et les mesures de prévention**

[Lire la suite](#)



Alors qu'il y a quelques années les médecins du travail voyaient peu de salariés atteints d'un cancer en situation de reprise, c'est aujourd'hui devenu beaucoup plus fréquent. Plusieurs dispositifs existent pour favoriser le retour après un cancer (comme après une maladie invalidante) et permettre ainsi le maintien en emploi :

- Nouveauté de la loi Santé Travail du 2/8/2021, **le rendez-vous de liaison**, qui n'est pas un rendez-vous médical mais qui est organisé par l'employeur, a pour objectif de maintenir un lien entre le salarié pendant son arrêt de travail et l'employeur et d'informer le salarié qu'il peut bénéficier d'actions de prévention de la désinsertion professionnelle, d'une visite de préreprise, et de mesures d'aménagement du poste et/ou du temps de travail.

- **La visite de préreprise** (réalisée par le médecin du travail) est une visite qui a lieu alors que le salarié est encore en arrêt maladie. Cette visite peut se faire sur la demande du salarié, de son médecin traitant, du médecin conseil de la CPAM ou du médecin du travail ([Article L4624-2-4 du Code du Travail](#)). Elle ne donne pas lieu à un avis d'aptitude mais elle a pour but d'évaluer les possibilités de reprise au poste, les aménagements éventuellement nécessaires à mettre en place, ou permet de réfléchir à des solutions de reclassement en interne ou non.



- Il existe désormais au sein de l'APST68 une cellule dite **cellule PDP** dédiée à la prévention de la désinsertion professionnelle. Composée de différents métiers pour être pluridisciplinaire, elle intervient pour les situations complexes à la demande du médecin du travail afin de faciliter le retour au travail du salarié.

**Et parce que pour le cancer du sein, comme pour la Santé au Travail, la prévention est essentielle, faites-vous dépister !**

**OCTOBRE**  
2022 *rose*

LA LIQUE  
CONTRE LE CANCER  
HAUT-RHIN

*Le saviez-vous ?*

- > EN 2022, 1 FEMME SUR 8 RISQUE D'ÊTRE TOUCHÉE.
- > 80 % DES CANCERS SE DÉVELOPPENT APRÈS 50 ANS
- > DANS LE HAUT-RHIN, ON RECENSE PRÈS DE 650 NOUVEAUX CAS CHAQUE ANNÉE !

**Détectés tôt, ils peuvent être guéris dans 9 cas sur 10 !**

**Au travail, mettons des mots sur le cancer.**  
Prévention, sensibilisation, parlons sans tabous

**LIQ'ENTREPRISES**  
ENGAGÉES CONTRE LE CANCER

VOUS AUSSI, MOBILISEZ-VOUS POUR  
**#OCTOBRE ROSE**

[www.liguecancer-cd68.fr](http://www.liguecancer-cd68.fr)

Cet e-mail a été envoyé à {{ contact.EMAIL }} Vous recevez cette lettre, car vous adhérez à APST 68.  
Si vous ne souhaitez plus recevoir cette newsletter, désabonnez-vous en cliquant sur le lien ci-dessous.

[Se désinscrire](#)